

 <p>nest Level</p> <p>Worden wie je bent!</p>	<p><b>Agenda MR vergadering 16-09-2020</b>  Aanvang: 19.30 uur  Voorzitter: LS  Notulant: JB  Afwezig: n.v.t.</p>
<p>1</p>	<p><b>Opening en mededelingen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ter informatie: nieuwe kernwaarden openbaar onderwijs: gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting  <a href="https://www.openbaaronderwijs.nu/">https://www.openbaaronderwijs.nu/</a></li> <li>• Handreiking Corona en medezeggenschap: <a href="https://voo.nl/wp-content/uploads/2020/08/Handreiking-Corona-en-Medezeggenschap-Versie-2.0.pdf">https://voo.nl/wp-content/uploads/2020/08/Handreiking-Corona-en-Medezeggenschap-Versie-2.0.pdf</a> (mail van EB met nieuwsbrief MR, 8/9)</li> <li>• Protocol basisonderwijs van 1 september 2020:  <a href="https://po.lesopafstand.nl/app/uploads/Protocol-volledig-openen-basisonderwijs.pdf">https://po.lesopafstand.nl/app/uploads/Protocol-volledig-openen-basisonderwijs.pdf</a></li> </ul> <p>Welkom voor nieuw lid MR personeelsgeleding IT.  Ter kennisgeving LG is lid geworden van de GMR personeelsgeleding.</p> <p>Ingekomen stukken: Informatie vaststelling van de eilander vakanties is opgevraagd door de eigenaar van het reisbureau. Deze vraag is doorgestuurd naar GMR. Vakanties worden jaarlijks vastgesteld.</p> <p>Om 20.00 uur sluit een ouder aan als toehoorder van de vergadering.</p>
<p>2</p>	<p><b>Profilering PM in de omgeving</b>  <b>Communicatie (website/ nieuwsbrief)</b>  Wat is de stand van zaken? En hoe verder?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Worden wie je bent! is krachtig en passend voor betrokkenen.</li> <li>• De media profilering behouden en verstevigen, gericht op de omgeving/betrokkenen.</li> <li>• Kracht van de school: <ul style="list-style-type: none"> <li>-Zeer professioneel team</li> <li>-Aandacht voor elk individueel kind met passende ondersteuning;</li> <li>-‘Van spelend leren naar leren’ staat voor onderwijs PM;</li> <li>-Ruimte voor individuele ontwikkeling;</li> <li>-Aandacht voor het groepsproces;</li> <li>-Ieder kind kan zijn talenten optimaal ontwikkelen.</li> </ul> </li> <li>• Klankbordgroep inzetten</li> </ul> <p><b>Besluit:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De media profilering behouden en verstevigen, gericht op de omgeving/betrokkenen.</li> <li>• In teamverband de bevindingen vanuit de MR bespreken.</li> </ul>
<p>3</p>	<p><b>Ontruimingsplan/ regels o.g.v. veiligheid, gezondheid/ welzijn</b></p> <p>De eerste ontruimingsoefening is geweest. Dit verliep goed.</p>

	Verder worden de maatregelen rondom corona goed opgepakt en wordt hier een passende uitvoering aangegeven.
4	<p><b>Jaarverslag MR 2019-2020 en koffieochtend MR/OR&gt; hoe pakken we dit op?</b>  <a href="https://voo.nl/kennisbank/documenten-medezeggenschap/jaarverslag">https://voo.nl/kennisbank/documenten-medezeggenschap/jaarverslag</a>  (Mail van EB met nieuwsbrief MR, 8/9)</p> <p><b>Besluit:</b>  Dit jaar wordt het jaarverslag van de MR op donderdag 22 oktober per mail verstuurd naar de ouders. De voorzitter maakt het jaarverslag 2019-2020.</p> <p>Op donderdag 29 oktober zal de jaarlijkse koffieochtend gehouden worden middels vooraf aanmelden. Dit om voorbereidingen te treffen, zoals t.a.v. de norm om 1,5 m afstand te kunnen garanderen.</p>
6	<p><b>MR Werkplan</b></p> <p>Bij punt communicatie is een aantal wijzigingen.  Het punt “medezeggenschapsreglement voor de scholen voor primair onderwijs van de gemeente Terschelling” passen we niet aan, dit is voor het gehele OPOT hetzelfde.</p> <p>Punt nogmaals laten terugkomen in eerste vergadering nieuwe schooljaar.</p> <p><b>Besluit:</b> Dit is akkoord.</p>
7	<p><b>Rondvraag</b></p> <p>a. LS regelt namens de oudergeleding MR bloemetje voor afgetreden MR lid personeelsgeleding EH.  b. Volgende keer op de agenda: Next Level innovatienetwerk.</p>
8	<p><b>Nieuwe vergaderdatum:</b>  18 november 2020 om 19.30 uur.</p>